

30 GENNAIO 2025

POLITICA AZIENDALE



C.F.I. S.R.L.
Via E. Fermi 8 – 36045 Alonte (VI)

Obiettivi per la Qualità:

Quality Objectives:

- Adeguare e mantenere un Sistema di Gestione per la Qualità a norme UNI EN ISO 9001 al fine di aumentare i benefici produttivi, organizzativi e commerciali.
- Provvedere alla verifica e al miglioramento continuo dei processi nel rispetto delle normative e delle leggi vigenti in termini di etica, sicurezza e rispetto per l'ambiente.
- Definire in modo completo e puntuale i requisiti dei clienti (dichiarati ed impliciti).
- Perseguire la piena soddisfazione dei requisiti dei clienti.
- Perseguire la piena soddisfazione dei requisiti cogenti relativi ai prodotti.
- Perfezionare la metodologia di lavoro in tutte le fasi produttive.
- Aumentare la consapevolezza e la sensibilità a tutti i livelli sui temi della Qualità, coinvolgendo tutte le parti nella conoscenza delle metodologie e nell'importanza del rispetto dei requisiti e delle attese del Cliente.
- Ottimizzazione dei costi e minimizzazione degli sprechi.
- Promuovere il miglioramento e l'innovazione dei prodotti offerti attraverso il coinvolgimento del personale e la partecipazione a corsi, fiere e ad altre attività.
- *Adapt and maintain a Quality Management System to UNI EN ISO 9001 standards in order to increase production, organizational and commercial benefits.*
- *Ensure the verification and continuous improvement of processes in compliance with current regulations and laws in terms of ethics, safety and respect for the environment.*
- *Define customer requirements (declared and implicit) in a complete and timely manner.*
- *Pursue full satisfaction of customer requirements.*
- *Pursue full satisfaction of mandatory requirements relating to products.*
- *Improve the work methodology in all production phases.*
- *Increase awareness and sensitivity at all levels on Quality issues, involving all parties in the knowledge of methodologies and in the importance of respecting customer requirements and expectations.*
- *Optimize costs and minimize waste.*
- *Promote the improvement and innovation of the products offered through the involvement of staff and participation in courses, fairs and other activities.*



Obiettivi per la Sicurezza:

Safety Goals:

- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge.
- Mantenere un efficace Sistema di Gestione integrato che tenga conto dei requisiti della norma UNI ISO 45001.
- Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire i rischi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- Assicurare che la politica per la salute e la sicurezza dei lavoratori e il relativo Sistema di Gestione Integrato, siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli di organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento dei dipendenti, al fine di coinvolgerli e renderli consapevoli degli effetti del Sistema di Gestione sulla qualità dell'ambiente di lavoro;
- Operare in modo continuativo per l'individuazione e la valutazione dei rischi, al fine di individuare le più efficaci misure di prevenzione e protezione.
- Utilizzare prodotti sempre meno pericolosi per la salute dei lavoratori.
- Coinvolgere tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza e incentivare la comunicazione.
- Eliminare le cause di possibili infortuni ed introdurre procedure interne finalizzate alla prevenzione delle malattie professionali.
- *Ensure that its activities are carried out in compliance with current legislation.*
- *Maintain an effective Integrated Management System that takes into account the requirements of the UNI ISO 45001 standard.*
- *Make every effort in organizational, operational and technological terms to prevent risks to the health and safety of workers;*
- *Ensure that the policy for the health and safety of workers and the related Integrated Management System are understood, implemented and maintained at all levels of the organization and that the system is supported by periodic and systematic training and education activities for employees, in order to involve them and make them aware of the effects of the Management System on the quality of the working environment;*
- *Work continuously to identify and assess risks, in order to identify the most effective prevention and protection measures.*
- *Use products that are increasingly less dangerous for the health of workers.*
- *Involve all personnel in achieving health and safety objectives and encourage communication.*
- *Eliminate the causes of possible accidents and introduce internal procedures aimed at preventing occupational diseases.*



Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

- l'azienda garantisce il diritto del personale a formare e aderire a sindacati di propria scelta e a contrattare collettivamente con l'azienda, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni da parte dell'azienda;
- l'azienda garantisce la non interferenza con la formazione, il funzionamento e la gestione delle organizzazioni dei lavoratori;
- l'azienda garantisce l'assenza di ritorsioni, vessazioni o discriminazioni nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori, dei membri del sindacato o di chi partecipa alle attività sindacali;
- l'azienda garantisce la possibilità per i rappresentanti dei lavoratori di avere contatti con i propri iscritti sul luogo di lavoro;
- l'azienda garantisce l'informazione efficace del personale sugli aspetti su indicati.

Discriminazione

- l'azienda non attua e non supporta nessuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento e/o interferenza con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, di soddisfare bisogni in base a: razza, ceto sociale, origini nazionale, religione, casta, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dal luogo a discriminazione;
- l'azienda non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

Procedure disciplinari

- l'azienda richiede che tutto il personale sia trattato con dignità e rispetto, che non siano utilizzate o tollerate punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale nei confronti del personale, trattamenti duri o inumani.

Orario di lavoro

- C.F.I. s.r.l. rispetta i requisiti del CCNL di categoria in materia.

Retribuzione

- l'azienda rispetta il diritto del personale ad una retribuzione dignitosa e garantire che il salario pagato corrisponda almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore e che sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale oltre che a fornire un qualche guadagno discrezionale;
- l'azienda garantisce le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari, salvo che tali trattenute non siano permesse contemporaneamente dalla legge nazionale e da un accordo derivante dalla libera contrattazione collettiva;
- l'azienda garantisce che i salari dei lavoratori e la composizione delle indennità retributive siano dettagliati chiaramente e regolarmente in forma scritta per ogni periodo di paga.
- l'azienda garantisce che i salari e le indennità retributive siano corrisposti in conformità alle leggi applicabili e che la retribuzione sia erogata in contanti o tramite assegno o bonifico bancario, secondo le modalità più convenienti per i lavoratori;
- l'azienda garantisce di retribuire tutto il lavoro straordinario con una maggiorazione, come definito dalla legge nazionale;
- l'azienda utilizza accordi contrattuali di sola manodopera, contratti a breve termine consecutivi e/o programmi di falso apprendistato, volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e sicurezza sociale.

Freedom of association and right to collective bargaining.

- *the company guarantees the right of its employees to form and join trade unions of their choice and to bargain collectively with the company, without this resulting in any negative consequences or retaliation by the company;*
- *the company guarantees non-interference with the formation, operation and management of workers' organizations;*
- *the company guarantees the absence of retaliation, harassment or discrimination against workers' representatives, union members or those participating in union activities;*
- *the company guarantees the possibility for workers' representatives to have contact with their members in the workplace;*
- *the company guarantees effective information to staff on the aspects indicated above.*

Discrimination

- *the company does not implement and does not support any form of discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, dismissal or retirement and/or interference with the exercise of the rights of personnel to follow principles or practices, to satisfy needs based on: race, social class, national origin, religion, caste, disability, sex, sexual orientation, family responsibilities, marital status, union membership, political opinions, age or any other condition that could give rise to discrimination;*
- *the company does not permit behavior, including gestures, language or physical contact, that is sexually coercive, threatening, offensive or aimed at exploitation.*

Disciplinary procedures

- *the company requires that all personnel be treated with dignity and respect, and that corporal punishment, mental or physical coercion, verbal abuse of personnel, harsh or inhuman treatment be not used or tolerated.*

Working hours

- *C.F.I. s.r.l. complies with the requirements of the relevant category CCNL.*

Remuneration

- *the company respects the right of staff to a living wage and ensures that the wage paid corresponds to at least the legal standards or minimum industry standards and is sufficient to meet the basic needs of staff as well as providing some discretionary income;*
- *the company ensures that deductions from wages are not made for disciplinary purposes, unless such deductions are permitted simultaneously by national law and by an agreement resulting from free collective bargaining;*
- *the company ensures that workers' wages and the composition of remuneration benefits are clearly and regularly detailed in writing for each pay period.*
- *the company ensures that wages and remuneration benefits are paid in accordance with applicable laws and that remuneration is paid in cash or by cheque or bank transfer, in the manner most convenient for workers;*
- *the company ensures that all overtime work is compensated with a premium, as defined by national law;*
- *the company uses labor-only contractual arrangements, consecutive short-term contracts and/or false apprenticeship programs, aimed at avoiding fulfilling the company's obligations to personnel under applicable labor and social security legislation.*



3PO – POLITICA AZIENDALE

C.F.I. s.r.l. si propone di diventare un esempio e un leader per tutte le aziende del settore. L'impegno aziendale si estenderà pertanto all'integrazione delle politiche, dei programmi e delle procedure legate alla qualità dei processi aziendali, alla sicurezza dei lavoratori ed al rispetto dell'ambiente e alla responsabilità sociale con tutte le attività operative e gestionali dell'organizzazione.

La direzione si adopera per riesaminare periodicamente la presente Politica in occasione del Riesame della Direzione e provvede alla divulgazione della stessa attraverso le bacheche aziendali e il proprio sito internet.

C.F.I. s.r.l. aims to become an example and a leader for all companies in the sector. The company's commitment will therefore extend to the integration of policies, programs and procedures related to the quality of company processes, worker safety and respect for the environment and social responsibility with all operational and management activities of the organization.

The management will endeavor to periodically review this Policy during the Management Review and will ensure its dissemination through company noticeboards and its website.

Alonte, 30/01/2025

RANDON RENATO
C.F.I. S.R.L.
Via E. Fermi, 8
36045 ALONTE (VI)
PARTITA IVA: 01972910242
RANDON RENATO